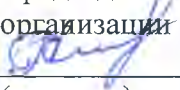


ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МБДОУ -«Большеарташский детский сад  
«Карлыгач»

Протокол № 2 от «08» 03 2023 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
 /Гараев Г.А./  
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МБДОУ -«Большеарташский детский сад  
«Карлыгач»



 А.В.Сайфуллина/  
(Ф.И.О.)

Введено в действие приказом  
№ 30 от «10» 03 2023 г.

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам данной образовательной организации.

2. Педагогические работники образовательной организации, проработавшие в педагогических должностях, предусмотренных Приложением № 1, в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между

увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службы и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении

непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Отпуск предоставляется один раз за 10 лет непрерывной работы; если право на предыдущие годовые отпуска не реализовано работником по разным причинам – предоставляется один отпуск за последние 10 лет.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации (приложения 2 и 3).

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть предоставлен с даты, о которой просит работник, или с даты, не позднее трех месяцев с момента регистрации заявления об отпуске у администрации.

Длительный отпуск педагогическому работнику, работающему по срочному трудовому договору, предоставляется на общих основаниях, но на срок не более срока действия трудового договора.

8. Длительный отпуск, по взаимному согласию сторон, может быть разделен на части: не более двух частей, каждая из которых не менее полугода.

9. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. При согласовании отзыва из длительного отпуска стороны в письменной форме определяют сроки предоставления педагогическому работнику не использованной части длительного отпуска.

10. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного

отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 10 календарных дней до выхода на работу. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется, какой бы продолжительности она не была.

11. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков, с учетом сроков предоставления, установленных пунктом 7 Положения.

12. Длительный отпуск предоставляется \_\_\_\_\_ (без оплаты; с оплатой (полностью или частично)<sup>1</sup>).

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

В случае предоставления длительного отпуска с полной либо частичной оплатой, при условии отчисления за период длительного отпуска страховых взносов в Пенсионный фонд России, период отпуска входит в страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости.

14. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

15. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

16. Длительный отпуск, подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск, прерванный по болезни два раза, продлению и переносу не подлежит.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

17. Период длительного отпуска, более 14 календарных дней, не входит в стаж работы, дающий право работнику на ежегодные оплачиваемые отпуска.

18. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

---

<sup>1</sup> С учетом финансово-экономических возможностей образовательной организации может быть предусмотрена оплата длительного отпуска за счет средств от осуществления приносящей доход деятельности образовательной организации.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Большеарташский детский сад «Карлыгач» Сабинского муниципального района»

*Приложение 1  
к Положению о порядке и условиях предоставления  
педагогическим работникам образовательных  
организаций длительного отпуска  
сроком до одного года*

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной  
преподавательской работы**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

профессор;  
доцент;  
старший преподаватель;  
преподаватель;  
ассистент;  
учитель;  
учитель-дефектолог;  
учитель-логопед;  
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности,  
допризывной подготовки);  
педагог дополнительного образования;  
руководитель физического воспитания;  
мастер производственного обучения;  
старший тренер-преподаватель;  
тренер-преподаватель;  
концертмейстер;  
музыкальный руководитель;  
воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;  
проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;  
директор, начальник филиала образовательного учреждения;  
заведующий филиалом образовательного учреждения;  
старший мастер;

управляющий учебным хозяйством;  
декан, заместитель декана факультета;  
заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой,  
отделом, сектором;  
заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением,  
учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при  
общеобразовательном учреждении;  
ученый секретарь Ученого совета;  
руководитель (заведующий) производственной практикой;  
методист;  
инструктор-методист;  
старший методист;  
старший воспитатель;  
классный воспитатель;  
социальный педагог;  
педагог-психолог;  
педагог-организатор;  
старший вожатый;  
инструктор по труду;  
инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;

не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

Приложение 2  
Директору МБОУ СОШ  
«Калиновская» П.П.Петрову  
учителя химии Анны Ивановны Ивановой

### Заявление

Прошу Вас предоставить мне длительный отпуск сроком на один год, с 15 августа 2016 г. по 14 августа 2017 г., за 10 лет непрерывной преподавательской работы.

01.08.2016 г.  
Иванова

Приложение 3  
Унифицированная форма № Т-6  
Утверждена  
Постановлением Госкомстата России  
от 05.01.2004 №1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа «Калиновская» <small>наименование организации</small>	Форма по ОКУД	Код
		0301005
	По ОКПО	12345678

### ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
77	01.08.2016

(распоряжение)  
о предоставлении отпуска работнику

Предоставить длительный отпуск Ивановой Анне Ивановне <small>(фамилия, имя, отчество)</small>	Табельный номер 45
---	-----------------------

\_\_\_\_\_  
(структурное подразделение)

\_\_\_\_\_  
учитель химии

\_\_\_\_\_

должность (специальность, профессия)

за период работы с « » \_\_\_\_\_ г. по « » \_\_\_\_\_ г.

А. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск на \_\_\_\_\_ календарных дней

с « » \_\_\_\_\_ г. по « » \_\_\_\_\_ г.

Б. Длительный отпуск педагогических работников за 10 лет непрерывной преподавательской деятельности

\_\_\_\_\_ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, учебный, без сохранения заработной платы и другие (указать)

на 365 календарных дней.

с « 15 » августа 2016 г. по « 14 » августа 2017 г.

В. Всего отпуск на 365 календарных дней.

с « 15 » августа 2016 г. по « 14 » августа 2017 г.

Руководитель организации Директор \_\_\_\_\_ Сидоров \_\_\_\_\_ С. С. Сидоров \_\_\_\_\_  
должность (личная подпись) расшифровка подписи

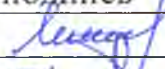

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен Иванова \_\_\_\_\_  
августа 2016 г.

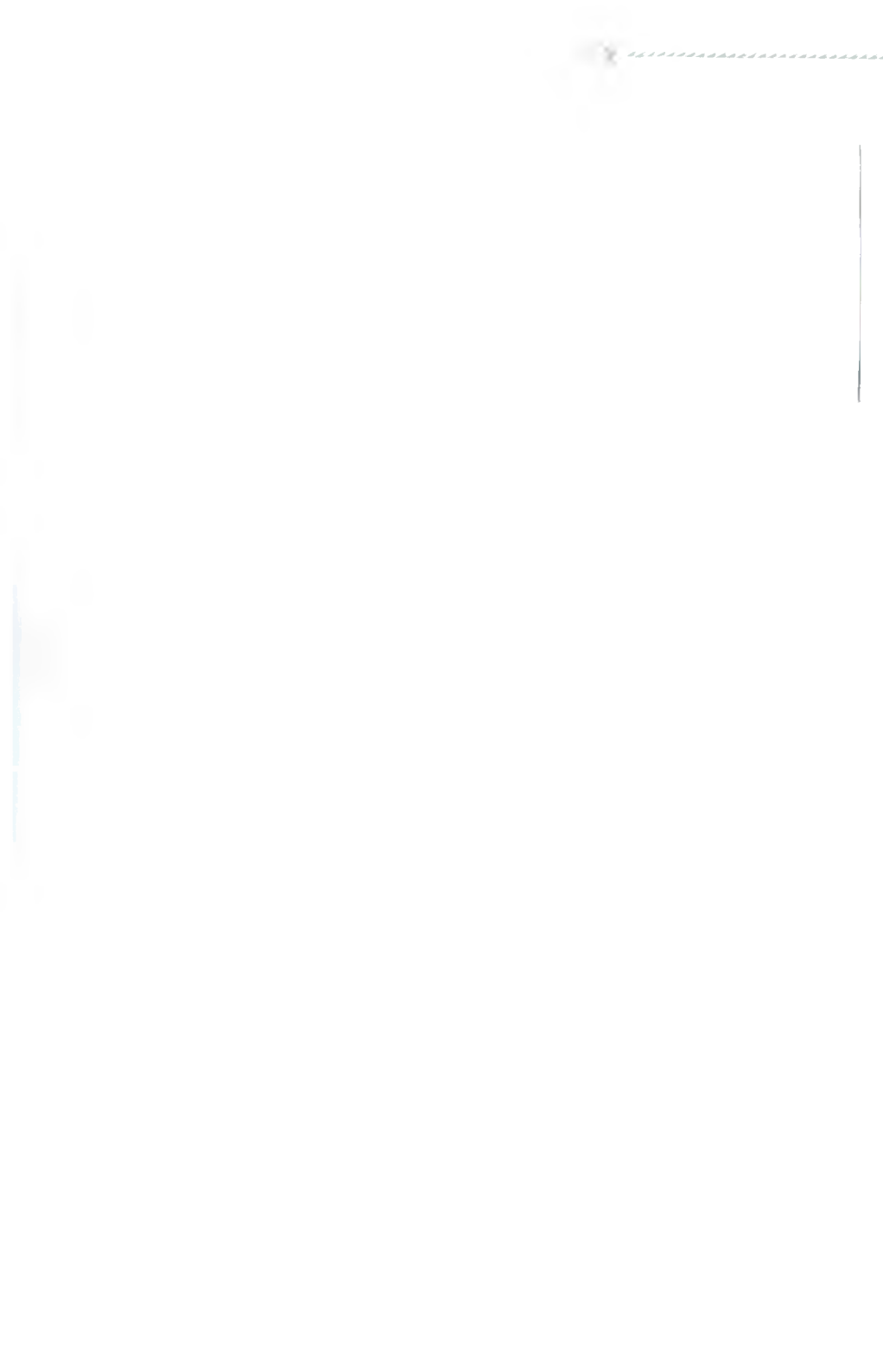
(личная подпись)

« 1 »



**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**  
с локальным нормативным актом

№п/п	Ф.И.О.	должность	подпись	дата
1.	Минишвили Г.Ф.	воспитатель		18.03.23
2.	Петрова Г.Р.	упр. адм. з/д		18.03.23
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				



Всего пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью 3 (девятка)  
листа

Заведующий: Сайфуллина А.В.

